

Договор об оказании услуг по сопровождению Соискателя

Настоящий документ, размещенный в сети «Интернет» по адресу: <https://join.lesta.team/> представляет собой предложение Общества с ограниченной ответственностью «ЛЕСТА» адрес: РФ, г. Санкт-Петербург, пл. Карла Фаберже, д. 8, литер В, помещ. 40Н; ОГРН: 1037816024883; ИНН: 7806038436 (далее — «Организатор процесса») заключить с физическим лицом, осуществившим акцепт настоящей Оферты (далее — «Соискатель»), соглашение об оказании услуг по сопровождению кандидатуры Соискателя на условиях, предусмотренных настоящим документом (далее — «Оферта», «Договор» соответственно).

Организатор процесса и Соискатель далее совместно именуются «Стороны», а по отдельности — «Сторона».

Настоящая Оферта является офертой в соответствии со статьей 435 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Соискатель безоговорочно и в полном объеме принимает условия Договора (акцептует Оферту) при совершении одного из следующих действий:

- направлении анкеты Соискателя, резюме или иной информации о себе посредством веб-формы на сайтах Компаний Группы или иных информационных ресурсах, используемых Организатором процесса для организации процесса поиска и рассмотрения кандидатур;
- нажатии кнопки «Согласен», «Принять», «Отправить» или иной аналогичной по смыслу кнопки, если совершение такого действия сопровождается возможностью ознакомления с настоящей Офертой;
- нажатии кнопки или совершении иного действия в электронном письме, сообщении или ином средстве коммуникации, направленном Организатором процесса или действующим от его имени лицом и содержащем ссылку на настоящую Оферту, если такое действие прямо обозначено как акцепт Оферты;
- подписании заявления или иного документа, подтверждающего акцепт настоящей Оферты.

С момента совершения Соискателем любого из указанных действий Оферта считается акцептованной, а между Организатором процесса и Соискателем считается заключенным Договор на условиях, предусмотренных настоящей Офертой.

1. Предмет Договора

1.1. Организатор процесса обязуется оказывать Соискателю услуги по организации процесса рассмотрения его кандидатуры на возможно подходящие вакансии Компаний Группы, а Соискатель обязуется предоставлять достоверную, полную и точную информацию, необходимую для оказания таких услуг, и соблюдать условия настоящего Договора.

Для целей настоящего Договора к Компаниям Группы относятся, в частности:

- ООО «ЛЕСТА» (адрес: РФ, г. Санкт-Петербург, пл. Карла Фаберже, д. 8, литер В, помещ. 40Н; ОГРН: 1037816024883; ИНН: 7806038436);
- ООО «ЛЕСТА ГЕЙМС ЭДЖЕНСИ» (адрес: РФ, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Таганский, пер. Известковый, д. 1, ОГРН: 1217700553080, ИНН 9705161726);
- ООО «Леста Геймс Москва», (адрес: РФ, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Таганский, пер. Известковый, д. 1, ОГРН: 5177746020282, ИНН: 7725396835);
- ООО «Гейм Стрим» (адрес: Республика Беларусь, 220075, г. Минск, пр-т Партизанский, д. 178, к.2, пом. 75; регистрационный номер: 190664298);
- ООО «ЛестаГеймс Лайн» (адрес: Республика Беларусь, 220114, Минск, ул.Филимонова, 25Г, оф.212; регистрационный номер: 193635885);
- ООО «EAST-GAMES» (адрес: Республика Узбекистан, город Ташкент, Яшнободский район, Чулпон МФЙ, Элбек кучаси, 10-уй; регистрационный номер: 1140297; ИНН 309568267);
- Иные лица, аффилированные с Организатором процесса.

1.2. В состав услуг Организатора процесса, в зависимости от конкретной ситуации, может входить:

- обеспечение возможности подачи откликов Соискателя на вакансии Компаний Группы через информационные ресурсы (сайты) Компаний Группы;

- получение из разных источников и рассмотрение информации о Соискателе (включая его резюме), формирование и сопровождение профиля Соискателя;
- информирование Соискателя о возможно подходящей Соискателю вакансии;
- в случае возможно подходящей Соискателю вакансии организация взаимодействия Соискателя с Компаниями Группы, а также организация отдельных этапов рассмотрения кандидатуры, которые реализованы в Компаниях Группы;
- оценка профессиональных и иных качеств Соискателя на предмет соответствия предложенным вакансиям;
- организация посещения офисов Группы Компаний для проведения собеседования – по усмотрению Компаний Группы;
- включение Соискателя в кадровый резерв (учет Соискателя в базе данных) с целью предложения ему вакансий, которые могут быть открыты в будущем;

1.3. Услуги по настоящему Договору оказываются безвозмездно. Настоящий Договор не является договором о подборе персонала и не предполагает оказание Соискателю услуг по гарантированному трудоустройству.

1.4. Организатор процесса вправе привлекать к оказанию услуг представителей Компаний Группы, а также иных третьих лиц.

2. Порядок оказания услуг

2.1. Организатор процесса самостоятельно определяет порядок, объем, последовательность, сроки и способы оказания услуг с учетом характера рассматриваемой кандидатуры и потребностей соответствующих Компаний Группы.

2.2. В рамках оказания услуг Организатор процесса вправе, в том числе:

- рассматривать профиль (резюме, рекомендательные письма и прочие материалы Соискателя);
- связываться с Соискателем по предоставленным им контактным данным;
- приглашать Соискателя к участию в этапах рассмотрения;
- организовывать взаимодействие Соискателя с Компаниями Группы;
- направлять профиль Соискателя и иные относящиеся к его кандидатуре сведения соответствующей Компании Группы в объеме, необходимом для рассмотрения кандидатуры;
- осуществлять необходимые Компаниям Группы этапы рассмотрения кандидатуры Соискателя на предмет соответствия предъявляемым требованиям Компаний Группы;
- предлагать Соискателю вакансии, которые могут быть открыты в будущем;
- по усмотрению Компании Группы нести расходы, связанные с участием Соискателя в собеседованиях.

2.3. Конкретная Компания Группы самостоятельно принимает решения о дальнейшем рассмотрении кандидатуры и возможном заключении договора с Соискателем.

2.4. Организатор процесса не несет ответственность за действия Компаний группы, связанные с обработкой полученных персональных данных.

2.5. Организатор процесса вправе прекратить оказание услуг и взаимодействие с Соискателем в отношении конкретной позиции (вакансии) или в целом, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3. Условия ведения кадрового резерва

3.1. Организатор процесса формирует кадровый резерв посредством внесения персональных данных Соискателей в базу данных для обеспечения возможности рассмотрения их кандидатур и предложения им новых и будущих вакансий.

3.2. Отбор Соискателей для включения в базу данных кадрового резерва осуществляется по усмотрению Организатора процесса исходя из потребностей в персонале, квалификационных требований, профессионального опыта и иных критериев, относящихся к возможному трудоустройству. Включение Соискателя в кадровый резерв может осуществляться на любом этапе оказания услуг по настоящему Договору.

3.3. Организатор процесса вправе предоставить доступ к базе данных кадрового резерва соответствующим Компаниям Группы в пределах, необходимых для целей рассмотрения кандидатур Соискателей на вакансии.

3.5. В течение всего срока нахождения персональных данных Соискателя в Базе данных кадрового резерва Компании Группы вправе осуществлять взаимодействие с Соискателем в целях рассмотрения его кандидатуры на имеющиеся, новые и будущие вакансии, в том числе направлять предложения о рассмотрении вакансий, запрашивать уточняющую информацию о предоставленных Соискателем сведениях, его профессиональном опыте, знаниях, навыках и квалификации, приглашать Соискателя на собеседования, предлагать прохождение тестирования, а также осуществлять иные действия, непосредственно связанные с рассмотрением кандидатуры Соискателя и возможностью его трудоустройства или иной занятости.

3.6. Срок хранения персональных данных Соискателя в базе данных кадрового резерва может осуществляться до момента прекращения Договора за исключением случаев, когда дальнейшее хранение необходимо для исполнения требований законодательства.

4. Обработка персональных данных

4.1. Для исполнения настоящего Договора Организатор процесса и Компании Группы осуществляют обработку персональных данных Соискателя в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и иным применимым законодательством. Правила обработки персональных данных изложены в политике конфиденциальности, размещенной на интернет-странице, веб-форме, где Соискатель акцептует (заключает) Договор. Политика конфиденциальности является неотъемлемой частью Договора.

5. Конфиденциальность

5.1. Конфиденциальная информация предоставляется Соискателю исключительно в целях:

- рассмотрения его кандидатуры;
- прохождения предусмотренных процедур отбора;
- участия в интервью и иных этапах оценки;
- выполнения тестовых заданий;
- ознакомления с материалами и продуктами в объеме, необходимом для рассмотрения кандидатуры.

Соискатель не вправе использовать Конфиденциальную информацию для иных целей.

5.2. Соискатель обязуется не раскрывать третьим лицам непубличную информацию, ставшую ему известной в ходе оказания услуг и рассмотрения кандидатуры, включая непубличные условия позиции (вакансии), содержание тестовых заданий, внутренние процессы, технологии, информация, которая получена (в т.ч. устно) в процессе аудио, видеоинтервью и иную информацию Компании Группы.

5.3. Обязательство не распространяется на информацию, которая стала общедоступной не вследствие действий Соискателя, была законно получена им от третьего лица либо подлежит раскрытию в силу требований законодательства.

5.4. Соискатель не вправе обсуждать Конфиденциальную информацию, содержание тестовых заданий, проекты, продукты, результаты прохождения этапов отбора и иные непубличные сведения в социальных сетях, мессенджерах, в публичных или непубличных интернет-сообществах с любыми третьими лицами.

5.5. Соискатель не вправе загружать Конфиденциальную информацию в:

- сервисы генеративного искусственного интеллекта;
 - системы машинного обучения;
 - облачные сервисы обработки документов;
 - сервисы автоматического перевода, распознавания или анализа;
- иные внешние информационные системы, если их использование не было прямо разрешено Оператором процесса или Компанией Группы.

6. Отсутствие гарантий трудоустройства

6.1. Заключение настоящего Договора и оказание услуг по нему не являются предложением заключить трудовой договор или иной договор с Соискателем.

6.2. Организатор процесса не гарантирует Соискателю приглашение на интервью, прохождение отдельных этапов рассмотрения, направление предложения о сотрудничестве или заключение договора с какой-либо Компанией Группы.

6.3. Любые переговоры, интервью, тестовые задания и иные действия, осуществляемые в рамках оказания услуг, сами по себе не являются офертой в смысле законодательства Российской Федерации и не создают обязанности Компании Группы заключить трудовой или гражданско-правовой договор с Соискателем.

6.4. Решение о возможном привлечении Соискателя принимается соответствующей Компанией Группы самостоятельно.

7. Срок действия и прекращение договора

7.1. Договор вступает в силу с момента акцепта и действует в течение 5 лет с даты его заключения. В том случае, если ни одна из Сторон не позднее чем за 90 дней до даты прекращения Договора не заявит о своем нежелании перезаключать его на новый срок, то Договор считается перезаключенным на тех же условиях (которые действовали на дату истечения срока его действия) на новый срок - 5 лет. Количество пролонгаций не ограничено.

7.2. Организатор процесса вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Договора, письменно уведомив Соискателя за 30 (тридцать) календарных дней до даты расторжения Договора на последний известный Организатору процесса адрес Соискателя. Договор прекращается по истечении 30 (тридцати) календарных дней с даты получения Соискателем уведомления об отказе от Договора, если в уведомлении не указан более поздний срок прекращения Договора.

7.3. Соискатель вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Договора, письменно уведомив Организатора процесса за 90 (девяносто) дней до даты расторжения Договора. Письменное уведомление об отказе от Договора направляется по юридическому адресу Организатора процесса, указанному в разделе «Реквизиты Организатора процесса» настоящего Договора. Договор прекращается по истечении 90 (девяносто) календарных дней с даты получения Организатором процесса уведомления об отказе от Договора, если в уведомлении не указан более поздний срок прекращения Договора.

8. Прочие условия

8.1. Организатор процесса вправе изменять условия Договора в одностороннем порядке. Изменения применяются к отношениям, возникающим после публикации на сайте <https://join.lesta.team/> или доведения иным способом новой редакции, если иной порядок прямо не предусмотрен новой редакцией или законодательством Российской Федерации. Если Соискатель не согласен с новыми условиями Договора, то Соискателю необходимо уведомить о своем несогласии Организатора процесса по юридическому адресу Организатора процесса, указанному в разделе «Реквизиты Организатора процесса» настоящего Договора. Договор прекращается по истечении 90 (девяноста) календарных дней с даты получения Организатором процесса уведомления. В таком случае до даты расторжения Договор продолжает действовать на условиях, которые действовали в предыдущей редакции.

8.2. Настоящим Соискатель соглашается с тем, что Организатор процесса вправе в любой момент передавать права и обязанности по Договору третьему лицу без предварительного письменного согласия Соискателя.

8.3. К отношениям сторон применяется законодательство Российской Федерации.

9. Реквизиты Организатора процесса

Общество с ограниченной ответственностью «ЛЕСТА»; ИНН 7806038436, КПП 997750001; ОГРН 1037816024883; адрес: РФ, г. Санкт-Петербург, площадь Карла Фаберже, дом 8, литер В помещение 40Н; тел.: +7 (812) 3208445